

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ ГОРОДА ВОЛОГДЫ»

ПРИКАЗ

22 января 2016 года

№ 49 – ОД

О мерах по противодействию
коррупции в учреждении

Во исполнение ст. 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Вологодской области от 09.07.2009 года № 2054-ОЗ «О противодействии коррупции в Вологодской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Территориальный центр социальной помощи семье и детям города Вологды» (далее – учреждение) (приложение № 1).
2. Создать Комиссию по противодействию коррупции в учреждении (далее – Комиссия), утвердить её состав (приложение № 2).
3. Утвердить Положение о работе Комиссии по противодействию коррупции в учреждении (приложение № 3).
4. Комиссии в срок не позднее 1 (одного) месяца с момента подписания настоящего приказа разработать План мероприятий по противодействию коррупции (далее – План), утвердить его у директора учреждения и строго руководствоваться в своей работе Положением о противодействии коррупции в учреждении и данным Планом.
5. Утвердить Положение о конфликте интересов работников учреждения (приложение № 4).
6. Создать Конфликтную комиссию учреждения, утвердить её состав (приложение № 5).
7. Утвердить Положение о конфликтной Комиссии учреждения (приложение № 6).
8. Утвердить Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, участия в представительских мероприятиях, в учреждении (приложение № 7).
9. Утвердить Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 8).
10. Назначить Харченко Марину Анатольевну, специалиста по кадрам административно-управленческого персонала, ответственным за ведение и хранение:
 - журнала регистрации заявлений в Конфликтную комиссию учреждения;

- журнала регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

11. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

12. Приказ учреждения от 09.01.2013 года № 12А-ОД «Об утверждении Положения» признать утратившим силу.

13. Харченко Марине Анатольевне, специалисту по кадрам административно-управленческого персонала, ознакомить всех заинтересованных сотрудников учреждения с данным приказом под роспись.

14. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Корчагина